

ROMANIA
COMUNA OITUZ
JUDETUL BACAU

Tel: 0234-337010
Tel/fax: 0234-337503
e-mail: primaria@primariaoituz.ro
cod fiscal: 4455234
NR. 6919 DIN 31.03.2026

Situația la 31.03.2026 a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Consiliului Local Oituz nr. 58/2024 privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Oituz, precum și a indemnizației maxime lunare a consilierilor locali

Funcții de demnitate publica:

Nr. crt	Funcția	Coeficient	Indemnizația/lună Lei/valoare brută	Valoarea bruta/procentuala a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor eligibile
				Majorare proiecte
1	Primar	5	12.075	40%
2	Viceprimar	4	9.660	40%
3	Consilier local	10% din ind. lunara a primarului	1.208	

Funcții publice de conducere

Nr. crt	Funcția	Coeficient	Indemnizația/lună Lei/valoare brută	Valoarea brută/procentuală a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor eligibile		Valoarea anuală a vouchereleor de vacanță, care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an O.U.G. nr. 8/2009	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an Lg. 153/2017 Lei/valoare brută	Alte drepturi în bani și/sau natură
				Condiții muncă Lei/valoare brută	Majorare 10% CFP Lei/valoare brută			
1	Secretar comuna	4	10.580		0	800		0
2	Sef serviciu	3,98	10.523			800		0

Funcții publice de execuție

Nr. crt	Funcția		Coeficient	Salariul de bază lunar						-LEI-		Valoarea anuală a voucherelelor de vacanță, care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an O.U.G. nr. 8/2009	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an Lg. 153/2017	Alte drepturi în bani și/sa natură
				Lei/valoare brută						Valoarea brută/procentuală a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor eligibile				
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5	Condiții muncă Lei/valoare brută	Majorare 10% CFP Lei/valoare brută			
1	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector cls. I	Superior	3,07						10.096		0	800		0
								9.850			0	800		0
						9152	9.610				0	800	4.160 / 600	0
2	Referent cls III	Superior	2,16						7.119		0	800	4.160	0
3	Polițist local cls. I	Superior	2,80						9.222		0	800	8.760 (24 lei/zi)	0
		Asistent	1,79					5753				800	8.760 (24 lei/zi)	
4	Polițist local cls. III	Superior	1,74						5.731		0	800	8.760 (24 lei/zi)	0
5	Inspector de protecție civilă	Asistent	1,75		5.222						0	800	4.160	0

Personalul din cadrul Primăriei comunei Oituz nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și este calculată până la nivelul indemnizației majorate a viceprimarului, în conformitate cu prevederile OG nr. 19/2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență.

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt	Funcția		Coeficient	Salariul de bază lunar						Valoarea brută/procentuală a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor eligibile		Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță, care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an O.U.G. nr. 8/2009	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an Lg. 153/2017 Lei/valoare brută	Alte drepturi în bani și/sau natură	
				Lei/valoare brută						Condiții munca Lei/valoare brută	Majorare proiecte				
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5						
1	Consilier al primarului/ Inspector de specialitate	IA	3,07						10.096		0	800		0	
							9.610					0	800	600	
2	Consilier al viceprimarului		2,16					6.946			0		4.160	0	
3	Sef SVSU		2,16				6.776				0	800	4.160	0	
4	Asistent medical	principal	1,56				6.471			660	0	800	4.160		
5	Șofer	I	1,77		5037				5.834		0	800	4.160	0	
6	Muncitor calificat	I	1,77						5.834		0	800	4.160	0	
7	Muncitor necalificat	I	1,62						5.326		0	800	4.160	0	
						4.828						0	800	4.160	0
8	Guard		1,77					5.692			0	800	4.160	0	
9	Asistent personal		1,01	4.050								0	800	4.160	0

PRIMAR,
PETRIȘOR CLAUDIU

Întocmit,
Consilier superior,
Pavel Gianina-Mariana