

ROMANIA
PRIMARIA COMUNEI OITUZ
JUDETUL BACAU

Nr.578 din 14.01.2026

Tel: 0234-337010
Tel/fax: 0234-337503

RAPORT

**PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI
ÎN ANUL 2025**

Funcționarii publici din cadrul UAT Comuna Oituz au dreptul și obligația de a-și îmbunătăți în mod continuu abilitățile și pregătirea profesională. UAT Comuna Oituz are obligația de a asigura participarea pentru fiecare funcționar public la cel puțin un program de formare și perfecționare profesională o dată la doi ani, organizat de Institutul Național de Administrație sau de alți furnizori de formare profesională, în condițiile legii. Programele de formare specializată destinate dezvoltării competențelor necesare exercitării unei funcții publice de conducere sunt organizate de Institutul Național de Administrație, în condițiile legii.

UAT Comuna Oituz are obligația să prevadă în buget sumele necesare pentru plata taxelor estimate pentru participarea la programe de formare și perfecționare profesională organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice, precum și, în situația în care estimează că programele de formare și perfecționare profesională se vor desfășura în afara localității, sumele necesare pentru asigurarea cheltuielilor de transport, cazare și masă, în condițiile legislației specifice.

Pe perioada în care urmează programe de formare și de perfecționare profesională, funcționarii publici din cadrul UAT Comuna Oituz beneficiază de drepturile salariale cuvenite, în situația în care programele sunt:

- a) organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice;
- b) urmate la inițiativa funcționarului public, cu acordul persoanei care are competența de numire, și numai în cazul în care perfecționarea profesională are legătură cu domeniul de activitate al instituției sau autorității publice sau cu specificul activității derulate de funcționarul public în cadrul acesteia. Funcționarii publici care urmează programe de formare și perfecționare cu o durată mai mare de 90 de zile într-un an calendaristic, organizate în țară sau în străinătate, finanțate integral sau parțial prin bugetul autorității sau instituției publice, din bugetul de stat sau bugetul local, sunt obligați să se angajeze în scris că vor lucra în administrația publică între 2 și 5 ani de la terminarea programelor, proporțional cu numărul zilelor de formare sau perfecționare de care au beneficiat, dacă pentru programul respectiv nu este prevăzută o altă perioadă.

Funcționarii publici care au urmat forme de perfecționare profesională, ale căror raporturi de serviciu încetează înainte de împlinirea termenului prevăzut, sunt

obligați să restituie contravaloarea cheltuielilor efectuate pentru perfecționare, precum și, după caz, drepturile salariale primite pe perioada perfecționării, calculate în condițiile legii proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenului. Persoanele care au urmat un program de formare și perfecționare, dar nu au absolvit-o din vina lor, sunt obligate să restituie instituției sau autorității publice contravaloarea cheltuielilor efectuate din bugetul propriu, precum și drepturile salariale primite în perioada perfecționării, calculate în condițiile legii, dacă acestea au fost suportate de autoritatea sau instituția publică. Nu constituie formare și perfecționare profesională și nu pot fi finanțate din bugetul de stat sau din bugetul local studiile universitare definite în condițiile prevăzute de legislația specifică.

Autoritățile și instituțiile publice au obligația să elaboreze anual planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici, estimarea și evidențierea distinctă a tuturor sumelor prevăzute de lege. Autoritățile și instituțiile publice au obligația să comunice Agenției Naționale a Funcționarilor Publici datele solicitate cu privire la formarea și perfecționarea funcționarilor publici. Conținutul și instrucțiunile de elaborare a planului de perfecționare, precum și modalitatea de comunicare a datelor solicitate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la perfecționarea profesională a funcționarilor publici se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Modalitățile de realizare a formării profesionale a funcționarilor publici sunt:

- a) programe de formare organizate și desfășurate de către furnizorii de formare profesională, finalizate cu certificat de participare sau, după caz, diplomă de absolvire;
- b) programe de formare organizate și desfășurate sau, după caz, aprobate de angajatori în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- c) programe de formare organizate și desfășurate în cadrul implementării de proiecte cu finanțare externă;
- d) alte forme de pregătire profesională prevăzute de lege.

Programele de formare prevăzute la lit. a) sunt programe de formare specializată sau programe de perfecționare. Programele de formare prevăzute la lit. a) pot fi desfășurate cu participarea directă a beneficiarilor, la sediul furnizorului, în alte locații sau la sediul beneficiarului, ori prin intermediul mijloacelor electronice.

Programele de formare prevăzute la lit. b) pot fi desfășurate sub următoarele forme:

- a) specializare la locul de muncă;
- b) stagii practice în cadrul autorităților și instituțiilor publice, la nivel național sau internațional;
- c) participarea la conferințe, seminarii, ateliere de lucru și alte tipuri de evenimente similare din țară sau din străinătate, în domeniile care se regăsesc în fișa postului.

Programele de formare prevăzute la lit. c) sunt activitățile de instruire derulate ca parte componentă în implementarea unui proiect cu finanțare externă și care au ca scop asigurarea atingerii obiectivelor acestuia.

În anul 2025, în cadrul UAT Comuna Oituz a fost întocmit Planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici, înregistrat cu nr.7766/03.04.2025, pe baza necesităților constatate în rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici și care a fost transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Planul anual de perfecționare profesională întocmit a primit aviz favorabil din partea comisiei paritare din cadrul UAT Comuna Oituz. În bugetul comunei Oituz, a fost prevăzută suma inițială de 76.000 lei în vederea realizării planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici.

În Planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici pentru anul 2025, au fost planificați pentru a participa la programe de perfecționare profesională recomandate în rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale un număr de 15 funcționari publici, dintre care unul de conducere.

În cursul anului 2025, funcționarii publici din cadrul UAT Comuna Oituz au participat la următoarele cursuri de perfecționare profesională:

Nr. crt	Nume și prenume	Denumire curs perfecționare	Durata	Furnizor curs perfecționare
1.	REFERENT SUPERIOR	Registru agricol, cadastru, fond funciar – soluții de digitalizare; noutăți legislative	30 ore	Lectoform Consulting
2.	CONSILIER SUPERIOR	Achiziții publice. Achiziții în Sicap. Contracte și investiții publice. Noutăți legislative 2025	30 ore	Lectoform Consulting
3.	SECRETAR GENERAL COMUNA	Achiziții publice. Achiziții în Sicap. Contracte și investiții publice. Noutăți legislative 2025	30 ore	Lectoform Consulting
4.	POLITIST LOCAL	Poliție locală. Legislație și proceduri – ordine și siguranță publică	40 ore	Lectoform Consulting
5.	REFERENT SUPERIOR	Dezvoltarea competențelor digitale în sectorul public	30 ore	Lectoform Consulting
6.	CONILIER SUPERIOR	Managementul resurselor umane; motivarea personalului și lucrul în echipă	40 ore	Lectoform Consulting
7.	CONSILIER SUPERIOR	Etica profesională, transparență decizională,	30 ore	Lectoform Consulting

		comunicare, relații publice și protocol		
8.	INSPECTOR SUPERIOR	Contabilitate bugetară, CFP, Taxe și impozite locale, executare silită, inventariere, casierie	40 ore	Lectoform Consulting
9.	JURIST	Etica profesională, transparență decizională, comunicare, relații publice și protocol	30 ore	Lectoform Consulting
10.	POLITIST LOCAL	Poliție locală. Legislație și proceduri – ordine și siguranță publică	30 ore	Lectoform Consulting
11.	CONSILIER SUPERIOR	Contabilitate bugetară, CFP, taxe și impozite locale, executare silită, inventariere, casierie	30 ore	Lectoform Consulting
12.	REFERENT SUPERIOR	Dezvoltarea competențelor digitale în sectorul public. Digitalizare în instituțiile publice	40 ore	Lectoform Consulting
13.	CONSILIER SUPERIOR	Dezvoltarea competențelor digitale în sectorul public. Digitalizare în instituțiile publice	40 ore	Lectoform Consulting
14.	INSPECTOR SUPERIOR	Arhitectură, urbanism, planificare teritorială și disciplina în construcții	40 ore	Lectoform Consulting
15.	CONSILIER SUPERIOR	Achiziții publice. Achiziții în SICAP. Contracte și investiții publice. Noutăți legislative 2025	40 ore	Lectoform Consulting

După cum se observă din tabel, în cursul anului 2025, au participat la cursuri de perfecționare un număr de 15 funcționari publici, reprezentând 100% din numărul de funcționari publici planificați. Furnizorul de cursuri de perfecționare a fost Lectoform Consulting. Participarea la cursuri s-a realizat fizic, în diferite locații din țară.

În cursul anului 2025, s-au efectuat plăți pentru formare profesională în cuantum de 82.500 lei.

În concluzie, în anul 2025, s-a realizat o participare semnificativă a funcționarilor publici din cadrul UAT Comuna Oituz la cursuri de perfecționare, alocându-se sume importante de bani în acest scop.

Măsuri propuse pentru îmbunătățirea sistemului de formare profesională a funcționarilor publici, la nivelul UAT Comuna Oituz:

- O mai bună implicare a conducerii, a șefilor de compartimente și a funcționarilor publici în vederea participării la cursuri de perfecționare;
- Organizarea de sesiuni de lucru, instruirii la sediul UAT Comuna Oituz.

**PRIMAR,
PETRIȘOR CLAUDIU**

**Consilier superior,
Pavel Gianina-Mariana**