

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Regulamentului de stabilire a condițiilor de organizare și a modului de desfășurare a concursului/examenului de ocupare a posturilor vacante sau temporarvacante corespunzătoare funcțiilor contractuale și a Criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale în cazul examenului de promovare și avansare în funcții, grade ori trepte profesionale a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Oituz și al compartimentelor din subordinea Consiliului local Oituz

Consiliul Local al comunei Oituz, județul Bacău;

Văzând Raportul dlui secretar al comunei Oituz înregistrat sub nr.6952 din 06.08.2010 privind aprobarea Regulamentului de stabilire a condițiilor de organizare și a modului de desfășurare a concursului/examenului de ocupare a posturilor vacante sau temporarvacante corespunzătoare funcțiilor contractuale și a Criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale în cazul examenului de promovare și avansare în funcții, grade ori trepte profesionale a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Oituz și al compartimentelor din subordinea Consiliului local Oituz.

Având în vedere prevederile art. 8 alin. (6) din anexa nr. 1 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, precum și al art. 30 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 36, alin. (2), lit. "a", art. 36, alin. (3), lit. "b" și ale art. 45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, modificată și completată, adoptă următoarea

HOTĂRÂRE:

Art.1. Se aprobă Regulamentul de stabilire a condițiilor de organizare și a modului de desfășurare a concursului/examenului de ocupare a posturilor vacante sau temporarvacante corespunzătoare funcțiilor contractuale și a criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale în cazul examenului de promovare și avansare în funcții, grade ori trepte profesionale a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Oituz și al compartimentelor din subordinea Consiliului local Oituz, prevăzut în anexa nr. 1.

Art.2. Se aprobă Criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale în cazul examenului de promovare și avansare în funcții, grade ori trepte profesionale a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Oituz și al compartimentelor din subordinea Consiliului local Oituz, prevăzute în anexa nr. 2.

Art.3.(1). Încadrarea personalului contractual se face prin concurs sau examen, în limita posturilor vacante prevăzute în statul de funcții, cu respectarea legislației în vigoare.

(2). În cazul în care la concursul organizat în vederea ocupării unui post vacant se prezintă un singur candidat, încadrarea în muncă se face prin examen.

Art.4. Concursurile pentru ocuparea posturilor vacante/temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale se organizează de către Primăria Comunei Oituz.

Art.5. În vederea evaluării performanțelor profesionale individuale în cadrul concursului de ocupare a unui post vacant/temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale, se constituie comisii de examinare, respectiv comisii de soluționare a contestațiilor, prin act administrativ al

ordonatorului de credite bugetare, în condițiile prezentei hotărâri, cu cel puțin 5 zile înainte de data susținerii concursului.

Art.6.(1). Comisia de examinare este formată din 3-5 membri, reprezentanți din cadrul Primăriei Oituz, dintre care cel puțin un membru trebuie să aibă experiența și cunoștințele necesare în domeniul în care urmează să se ocupe postul vacant.

(2).Comisia de soluționare a contestațiilor este formată din 3-5 membri, dintre care cel puțin un membru trebuie să aibă experiența și cunoștințele necesare în domeniul în care urmează să se ocupe postul vacant.

(3).În cadrul comisiei de examinare se poate desemna și un reprezentant al Consiliului Județean, în funcție de specificul fiecărui post scos la concurs.

Art.7.(1). Calitatea de membru în comisia de examinare este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

(2).Președintele comisiei de examinare, respectiv al comisiei de soluționare a contestațiilor se desemnează din rândul membrilor, prin actul administrativ de constituire a comisiilor.

(3).Nu pot fi membri în comisia de examinare sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoanele care au calitatea de:

a) soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați;

b) au relații cu caracter patrimonial sau interese patrimoniale cu oricare dintre candidați.

(4).Situația de incompatibilitate poate fi sesizată de persoana în cauză, de oricare dintre candidați, de conducătorul instituției publice organizatoare a concursului sau de orice altă persoană interesată.

(5).Persoana care are competența de numire a membrilor în comisia de examinare, potrivit prevederilor prezentei hotărâri, constată situația de incompatibilitate și ia măsuri de înlocuire, în termen de două zile de la data sesizării, a membrului respectiv cu o altă persoană care să îndeplinească condițiile cerute.

(6).Fiecare comisie de examinare, respectiv comisie de soluționare a contestațiilor, are un secretar numit prin actul administrativ de constituire a comisiilor.

Art.8. Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

BOA CĂ LEONARD



CONTRASEMNEA
SECRETAR COMUNĂ
MICU ALEXANDRU-MIRCEA

NR. 69
DIN 08.09.2010

